



SERVIZIO GESTIONE ASSOCIATA RISORSE UMANE

SERVIZIO GESTIONE ASSOCIATA RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE

Oggetto: RINNOVO DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI".

N. det. 2018/0008/2

N. cron. 5, in data 05/01/2018

IL DIRIGENTE

Visto il decreto del Sindaco n. 27 del 30/09/2016 con il quale sono state affidate le funzioni dirigenziali del Servizio Gestione Associata Risorse Umane al Segretario Generale dott. Primo Perosa;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 74/2017 del 20 dicembre 2017 avente ad oggetto "Approvazione del Bilancio di Previsione 2018/2020, della Nota Integrativa e dei relativi allegati";

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 15/03/2017 avente ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione 2017 - ART. 169 del decreto legislativo n. 267/2000 (testo unico sull'ordinamento degli enti locali) e Piano della Prestazione (Performance) - art. 6, comma 2 lettera a), della L.R. 16/2010.";

Precisato che, per effetto delle sopra citate disposizioni, le questioni amministrative relative alla gestione delle risorse umane sono gestite dal presente Servizio;

Premesso che:

- il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, all'art. 57, così come modificato e integrato dall'art. 21, comma 1, lettere c), d), e) della Legge n. 183 del 4 novembre 2010, prevede che le amministrazioni pubbliche costituiscano al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" di seguito denominato "CUG";
- detto Comitato sostituisce, accorpendo le competenze in un unico organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da Linee Guida contenute in una Direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011;

Premesso inoltre che le Amministrazioni Comunali di Pordenone e di Roveredo in Piano, rispettivamente con deliberazione della Giunta comunale n. 98 del 17 maggio 2013 e n. 52 del 13 maggio 2013 hanno deliberato l'istituzione in forma associata del CUG, nominando contestualmente il Presidente ed individuandone la costituzione e le modalità di individuazione dei componenti, nonché la durata ed i compiti e le principali funzioni affidate a tale Comitato, tenendo conto delle direttive espresse nella direttiva ministeriale 4/3/2011 sopra indicata;



Precisato che, secondo quanto indicato nelle predette deliberazioni:

- per la composizione del Comitato sono previsti componenti titolari e componenti supplenti;
- le OOSS rappresentative designano i propri componenti. Sulla base dei dati di rappresentatività sindacale regionale per il triennio 2016-2018 area non dirigenziale, le OOSS sono n. 5 (FP CGIL, FP CISL, CISAL EELL FVG, UIL FPV, UGL) a cui si aggiunge la federazione FEDIRETS per l'area dirigenziale;
- i componenti in rappresentanza delle Amministrazioni sono previsti in pari numero dei componenti designati dalle OOSS;
- Il numero minimo per il funzionamento del Comitato è definito nella metà più uno dei componenti previsti, corrispondenti pertanto a n. 7 componenti titolari più altrettanti supplenti;
- che nella composizione deve essere assicurata nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- che il Presidente è stato individuato nel Dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane;

Richiamata la determinazione n. 1669 del 1° agosto 2013 di nomina dei componenti del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" individuati a seguito dell'esito negativo dell'interpello per la presentazione delle candidature in rappresentanza delle Amministrazioni approvato con determinazione del Servizio Gestione Risorse Umane n. 1175 del 5 giugno 2013, nonché a seguito delle segnalazioni pervenute dalle Organizzazioni sindacali:

Ricordato che come previsto dalle Linee Guida contenute nella Direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 4 marzo 2011, i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

Ritenuto pertanto di provvedere al rinnovo dei componenti per ulteriori 4 anni, provvedendo ad eventuali sostituzioni od integrazioni al fine di mantenere il numero minimo di componenti necessari al funzionamento;

Visti i decreti legislativi n. 165/2001 e n. 267/2000 in tema di funzione e responsabilità dei dirigenti;

Visto l'articolo 61 dello Statuto comunale;

D E T E R M I N A

1. di rinnovare gli incarichi ai componenti del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", di cui all'art. 57 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165, individuati con determinazione del Servizio Gestione risorse umane n. 1669 del 1/8/2013;
2. di provvedere al rinnovo per ulteriori 4 anni decorrenti dal 1/1/2018, con eventuali sostituzioni od integrazioni al fine di mantenere il numero minimo di componenti necessari al funzionamento;
3. di dare atto che il Comitato è costituito ed opera secondo la normativa nazionale e le disposizioni della Giunta comunale del Comune di Pordenone e del Comune di Roveredo in Piano espresse rispettivamente con deliberazioni n. 98 del 17/5/2013 e n. 52 del 13/5/2013, nonché del Regolamento per il relativo funzionamento, approvato con deliberazione del CUG n. 2/2013 del 25/9/2013;
4. che per effetto del rinnovo il Comitato risulta costituito come segue:

COMPONENTI DI PARTE PUBBLICA

Componente Titolare	Componente Supplente
Bortolin Mirco	Beluffi Anna
Leo Claudia	Boz Giorgio



Comune di Pordenone

Lutman Guido	Colosimo Loredana
Santin Egidio	Conte Luisa
Toneguzzi Marco	Verardo Marisa

COMPONENTI DI PARTE SINDACALE

Componente Titolare	Componente Supplente
Tissino Vanni	Dolfo Paola
Carlassara Roberta	Bonfada Luana
Sicali Maria Grazia	Taurian Donatella
Viel Marilisa	Corubolo Sonia
Predonzan Adriana	Zotti Elena

5. di dare atto che il numero minimo dei componenti previsto per la regolare costituzione e funzionamento del CUG è dato dalla metà più uno dei n. 12 componenti previsti (n. 6 per le organizzazioni sindacali e n. 6 per l'amministrazione), ed è pertanto definito in n. 7 componenti titolari più altrettanti supplenti;
6. che le funzioni di Presidente sono ricoperte dal sottoscritto in qualità di Dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane, secondo quanto indicato dalle Giunte comunali nelle deliberazioni sopra indicate;
7. che è stata assicurata nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
8. di dare l'opportunità all'UTI del Noncello ed al Comune di Roveredo in Piano, in forza delle convenzioni per l'organizzazione delle risorse umane, la facoltà per ciascun Ente di nominare il proprio CUG nei medesimi componenti di cui al presente atto, eventualmente integrato con ulteriori due titolari di nomina per l'Ente;
9. di dare atto in base a quanto sopra, che la convocazione del CUG può per opportunità essere effettuata in modo unitario;
10. di inviare copia del presente atto alle OOSS e RSU;
11. di dare regolare pubblicazione del presente provvedimento nel sito WEB istituzionale;
12. di trasmettere copia del presente provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione e di darne ampia pubblicità a tutto il personale dipendente;
13. la presente determina viene firmata digitalmente e conservata in apposito archivio informatico.

Pordenone, 05 gennaio 2018

Il responsabile
PRIMO PEROSA

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: PEROSA PRIMO

CODICE FISCALE: PRSPRM57D04C714C

DATA FIRMA: 05/01/2018 12:50:40

IMPRONTA: 07F0823DDB35B16B3F5846E7223F2185F39F88EC047653B85833453B3AF3DFD8
F39F88EC047653B85833453B3AF3DFD8BDBE82D641AF402011D9D355EA4B5DF1
BDBE82D641AF402011D9D355EA4B5DF1C08B8F1ACD623D27DD753750F612DB4F
C08B8F1ACD623D27DD753750F612DB4FDE54228F9E57ACA86507093CEF9BCDA2