



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 177/2021 DEL 15/07/2021

L'anno DUEMILAVENTUNO il giorno 15 del mese di luglio alle ore 15.00 si è riunita la Giunta comunale con collegamento in video conferenza presso la sede virtuale del Comune, ai sensi delle «Linee guida per il funzionamento della Giunta Comunale, in modalità a distanza, con collegamento telematico», approvate con deliberazione giuntale n. 72 del 25/03/2020;

Il Segretario Generale constata che risultano collegati i seguenti signori e ne accerta l'identità:

		Presente/Assente
CIRIANI ALESSANDRO	Sindaco	Assente
GRIZZO ELIGIO	Vice Sindaco	Presente
AMIRANTE CRISTINA	Assessore	Presente
BOLTIN STEFANIA	Assessore	Presente
BURGNICH MARIA CRISTINA	Assessore	Presente
DE BORTOLI WALTER	Assessore	Assente
CUCCI GUGLIELMINA	Assessore	Presente
LOPERFIDO EMANUELE	Assessore	Assente
TROPEANO PIETRO	Assessore	Presente

Presenti: 6 Assenti: 3

Partecipa alla riunione il **Segretario Generale** sig.ra **MIORI MARIA TERESA**.

Il Sig. **GRIZZO ELIGIO** nella sua qualità di **Vice Sindaco** assume la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta in video conferenza ed invita la Giunta a deliberare.

STRUTTURA PROPONENTE: POLITICHE EUROPEE

OGGETTO: Azioni positive di Pari Opportunità. Adesione del Comune di Pordenone delle iniziative a tutela della maternità nel settore delle attività produttive proposte dall'Associazione Confesercenti Friuli Venezia Giulia.



LA GIUNTA

Richiamata la deliberazione del Consiglio comunale n. 54 del 21 dicembre 2020 avente ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione 2021 –2023 e della nota integrativa e dei relativi allegati";

Visti gli indirizzi del DUP 2021-2023 approvato dal Consiglio Comunale dai quali emerge la volontà dell'Amministrazione Comunale di proseguire nelle azioni positive di pari opportunità;

Richiamate le delibere:

- ✓ n. 34 del 25/02/2021 avente ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione 2021 – 2023. Art. 169 del decreto legislativo n. 267/2000 (Testo unico sull'ordinamento degli enti locali) e Piano della Prestazione (Performance) - art. 39, comma 1 lettera a), della L.R. 18/2016";
- ✓ n. 83 del 07/04/2021 "Riadozione dell'allegato B alla delibera n. 34 del 25/02/2021";

Richiamati i Regolamenti UE attualmente vigenti che prevedono la conferma della necessità e del rafforzamento delle azioni positive rivolte alla parità di genere;

Rilevato che il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) prevede:

- ✓ 3 priorità trasversali "Parità di genere", "Giovani" e "Sud e riequilibrio territoriale" con riferimento alle 6 missioni;
- ✓ azioni strategiche e sinergiche che debbono concorrere all'innalzamento del tasso di partecipazione femminile al mercato del lavoro contribuendo così alla crescita e innalzamento della percentuale della produttività;
- ✓ tra gli obiettivi chiave un paese più aperto ai giovani e alle donne per superare la disuguaglianza di genere e promuovere l'inclusione giovanile;
- ✓ alla missione 4 "istruzione e ricerca" punta a colmare le carenze strutturali, quantitative e qualitative, dell'offerta di servizi di istruzione in tutto il ciclo formativo. Prevede l'aumento dell'offerta di posti negli asili nido, favorisce percorsi formativi, rafforza gli strumenti di orientamento e quindi prevede azioni rivolte alla creazione di strutture e servizi a tutela e sostegno alla maternità, al rafforzamento del sistema educativo;
- ✓ alla missione 5 "inclusione e coesione" investe nelle infrastrutture sociali, rafforza le politiche attive del lavoro e sostiene il sistema duale e l'imprenditoria femminile, migliora il sistema di protezione economica per le famiglie e per la genitorialità e quindi prevede azioni rivolte alle politiche attive del lavoro, all'imprenditorialità femminile con ad esempio la creazione e messa a regime di un nuovo Fondo Impresa Donna, il rafforzamento dei servizi con l'obiettivo complessivo di facilitare la partecipazione al mercato del lavoro, anche attraverso la formazione, alle politiche attive del lavoro, l'inclusione sociale, ecc.;

Considerato che l'Associazione Confesercenti Friuli Venezia Giulia ha lanciato l'iniziativa di sensibilizzazione dell'opinione pubblica sulle difficoltà che le donne devono affrontare nel mondo del lavoro in caso di maternità, sulle problematiche che tale scelta comporta sul piano individuale, sotto il profilo economico e sulle conseguenze sul piano organizzativo ed aziendale, soprattutto per le microimprese e per le donne impiegate con i c.d. contratti ad intermittenza nel settore terziario in genere;

Preso atto che partendo dal presupposto che la micro impresa si trova sempre in difficoltà quando l'imprenditrice e/o lavoratrice entra in gravidanza e che non sono rari i casi di chiusura definitiva dell'attività nel caso in cui imprenditrice corrisponde alla lavoratrice, mentre nel caso delle lavoratrici dipendenti con contratto ad intermittenza tipico del settore nell'ambito turistico (ma non solo) si trovano escluse da qualsiasi sostegno economico;

Confermato dalle statistiche che il "rischio" di una eventuale maternità rappresenta spesso motivo di discriminazione delle giovani donne rispetto ai coetanei uomini, all'atto dell'assunzione e/o delle



Comune di Pordenone

progressioni di carriera, e che si rende necessario quindi promuovere un salto culturale che favorisca il riconoscimento delle pari opportunità, a livello di genere;

Precisato che l'Associazione Confesercenti Friuli Venezia Giulia intende promuovere la costituzione di un apposito fondo, ad opera della Regione FVG, nell'ambito della fase di concertazione in tutti gli strumenti di programmazione in gestione alla Regione (POR, FESR, FSE, ecc.) a sostegno della maternità (donne titolari di microimpresa e lavoratrici con contratti ad intermittenza) ma non solo;

Rilevato che la proposta formulata dall'Associazione Confesercenti Friuli Venezia Giulia ha già trovato adesione del Comune di Udine ed anche l'interesse dell'Assessorato alle attività produttive, alle pari opportunità, al turismo e alle politiche europee del Comune di Pordenone rispetto ai diversi piani che l'iniziativa potrà assumere;

Ritenuto che tale iniziativa merita di essere sostenuta in quanto coerente con una serie di provvedimenti assunti ed iniziative effettuate sia nel settore delle attività produttive che nel campo delle pari opportunità;

Preso atto che il ruolo del Comune di Pordenone consisterebbe nel sostegno alle iniziative da mettere in campo e in particolare alle iniziative da attuarsi presso la Regione Friuli Venezia Giulia e presso il Governo;

Ritenuto di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti della legge regionale 11 dicembre 2003, n. 21, stante la necessità di proporre le iniziative quanto prima possibile;

Visto l'articolo 48 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, dove sono previste le competenze della Giunta;

Visti i pareri favorevoli dei responsabili dei competenti servizi in ordine alla regolarità tecnica e a quella contabile, ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000;

Con votazione unanime

DELIBERA

di approvare le premesse che costituiscono parte integrante della presente deliberazione;

1. di aderire alle iniziative intraprese dall'Associazione Confesercenti Friuli Venezia Giulia a tutela della maternità nel settore delle attività produttive come meglio specificato nelle premesse, condividendo quanto contenuto nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);
2. di impegnarsi, ad attuare per quanto di competenza linee ed azioni, che siano in linea con gli obiettivi in premessa;
3. di dare mandato al Dirigente delle Politiche Europee di provvedere ad ogni adempimento inerente e conseguente al presente atto deliberativo;

Con successiva votazione unanime

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti della Legge Regionale 11 dicembre 2003, n. 21.



Comune di Pordenone

PARERI AI SENSI DELL'ARTICOLO 49 DEL TESTO UNICO DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI DI CUI AL DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000, N. 267.

PARERE FAVOREVOLE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Visto elettronico: del 14 luglio 2021

FEDERICA BRAZZAFOLLI

PARERE FAVOREVOLE DEL RESPONSABILE DI RAGIONERIA IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Visto elettronico: del 14 luglio 2021

FLAVIA LEONARDUZZI

Posta in votazione la suesesa proposta di deliberazione, viene approvata con voti unanimi legalmente espressi e accertati dal Segretario, ed altresì, con voti unanimi, viene dichiarata immediatamente eseguibile.

Letto, firmato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO

MIORI MARIA TERESA

IL PRESIDENTE

GRIZZO ELIGIO

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: MIORI MARIA TERESA

CODICE FISCALE: MRIMTR56E61I7540

DATA FIRMA: 16/07/2021 12:49:17

IMPRONTA: 152B0DD6B99C0F9FA4BE1875F577CD25A66487BD91DBB6696CAFE785F1BA1457
A66487BD91DBB6696CAFE785F1BA14573D391455E7DD0E50B42D008D695DA0E3
3D391455E7DD0E50B42D008D695DA0E3A3CEBB0615ABBA65C3B20B4823E21499
A3CEBB0615ABBA65C3B20B4823E21499E77564C6F33ED288D1206EE9DC8BC7BD

NOME: GRIZZO ELIGIO

CODICE FISCALE: GRZLGE48C18G888X

DATA FIRMA: 16/07/2021 13:07:04

IMPRONTA: 58CE8BE1DA4E10FEFD4E0478E73086D6912E19BB6535356FBF97C3C77F0723C3
912E19BB6535356FBF97C3C77F0723C388F0FAD9414DEDB83119A236716359EA
88F0FAD9414DEDB83119A236716359EA5C1C15255358B0F835A31BC644557D2D
5C1C15255358B0F835A31BC644557D2D906C11AC490A914C13E61A410D9185A3